



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KOTA TASIKMALAYA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. Imih Misbahul Munir**

Jabatan : Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**

Nama : **H. Budi Budiman**

Jabatan : Wali Kota Tasikmalaya

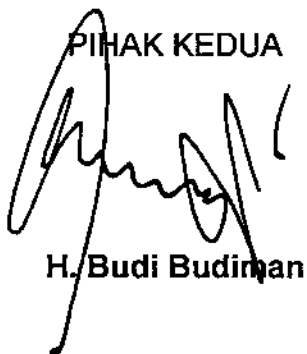
Selaku atasan langsung **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 06 Februari 2020

PIHAK KEDUA



H. Budi Budiman

PIHAK KESATU



H. Imih Misbahul Munir
NIP. 196403021990121001

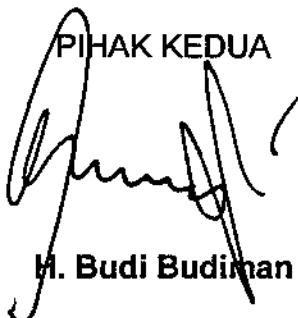
**PERJANJIAN KINERJA
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
TAHUN ANGGARAN 2020**

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET |
|----|--|---|--------------------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi dan Akurasi Database Kependudukan | 1. Capaian IKM Perangkat Daerah 2. Persentase Pelayanan Administrasi Kependudukan 3. Persentase Akurasi Database Kependudukan | Kategori % % | 90 88,88 85 |
| 2 | Meningkatnya Pemanfaatan Data dan Dokumen Kependudukan serta Inovasi Pelayanan Administrasi Kependudukan | 4. Persentase Pemanfaatan Data dan Dokumen Kependudukan 5. Persentase Pengembangan Kerja Sama dan Implementasi Inovasi Pelayanan Administrasi Kependudukan | % % | 50 50 |
| 3 | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah | 6. Hasil Penilaian SAKIP Perangkat Daerah 7. Maturitas SPIP Perangkat Daerah 8. Persentase Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Barang Sesuai SAP | Kategori Level % | 90 2 100 |

| No | Program | Anggaran (Rp) | Sumber |
|----|--|----------------------|--------|
| 1 | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | 1.403.200.000 | APBD |
| 2 | Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur | 1.534.000.000 | APBD |
| 3 | Program Peningkatan Disiplin Aparatur | 60.000.000 | APBD |
| 4 | Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | 10.000.000 | APBD |
| 5 | Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | 20.000.000 | APBD |
| 6 | Program Perencanaan Kerja | 80.000.000 | APBD |
| 7 | Program Peningkatan Pelayanan Pendaftaran Penduduk | 1.210.000.000 | APBD |
| 8 | Program Peningkatan Pelayanan Pencatatan Sipil | 350.000.000 | APBD |
| 9 | Program Peningkatan Pengelolaan Informasi Administrasi Kependudukan | 465.000.000 | APBD |
| 10 | Program Peningkatan Kerjasama, Pemanfaatan Data, dan Inovasi Pelayanan Administrasi Kependudukan | 625.000.000 | APBD |
| 11 | Program Penataan Administrasi Kependudukan | 2.409.199.000 | APBN |
| 12 | Program Peningkatan Pelayanan Publik | 15.000.000 | APBD |
| | TOTAL | 8.181.399.000 | |

Tasikmalaya, 06 Februari 2020

PIHAK KEDUA



H. Budi Budiman

PIHAK KESATU



Imih Misbahul Munir
NIP. 196403021990121001



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA

PAKTA INTEGRITAS

Saya, H. IMIH MISBAHUL MUNIR, Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi , Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, objektif, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (conflict of interest) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas terutama karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Pemerintah Kota Tasikmalaya serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Tasikmalaya, 06 Februari 2020

Menyaksikan :
WALI KOTA TASIKMALAYA,

KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL

D/s. H. BUDI BUDIMAN

H. IMIH MISBAHUL MUNIR